



# Erfolgreiche Arbeit im Eurobetriebsrat (EBR)

Folienauswahl aus einem firmeninternen Seminar  
in den Niederlanden im Januar 2010

**MICHAEL C. URSEL**

**RECHTSANWALT § FACHANWALT FÜR ARBEITSRECHT**

Implerstraße 2  
81371 München

[www.rechtsanwalt-ursel.de](http://www.rechtsanwalt-ursel.de)

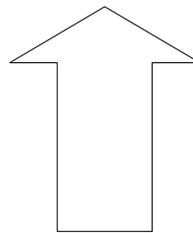
# Erfolgreiche Arbeit im EBR



Richtlinie 94/45/EG



**EBRG**



Richtlinie 2009/38/EG:  
„Novellierung 2009“

„Das Ziel dieser Richtlinie ist die Stärkung des Rechts auf Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in gemeinschaftsweit operierenden Unternehmen und Unternehmensgruppen „ (Art. 1 I)

Bei RL Umsetzung in nationales Recht erforderlich!

# Erfolgreiche Arbeit im EBR

## - Zusammensetzung des EBR



Zusammensetzung des EBR kraft Gesetzes

→ 1 Mitglied pro Mitgliedstaat § 22 II EBRG

Anteil der Mitarbeiter im jeweiligen Mitgliedstaat an der Gesamtbelegschaft	Arbeitnehmer gemeinschaftswweit bis einschließlich 10.000	gemeinschaftswweit > 10.000 Arbeitnehmer
zumindest 20%	+ 1 Vertreter	+ 1 Vertreter
zumindest 30%	+ 2 Vertreter	+ 3 Vertreter
zumindest 40%	+ 3 Vertreter	+ 5 Vertreter
zumindest 50%	+ 4 Vertreter	+ 7 Vertreter
... zumindest 80%	... + 7 Vertreter	... + 13 Vertreter

# Erfolgreiche Arbeit im EBR

## - Deutsches und französisches Modell



Betriebsrat	deutsches Modell	französisches Modell
Mitglieder	nur Arbeitnehmervertreter	Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertreter
Vorsitz	gewählter Arbeitnehmervertreter	Vorsitz liegt beim Arbeitgeber, Arbeitnehmerseite wählt einen Sprecher/Sekretär
Interne Angelegenheiten	werden in normaler BR- Sitzung besprochen	werden in Vorbesprechung der Arbeitnehmerseite besprochen
Berichterstattung des Arbeitgebers	nach Einladung zu einzelnen Tagesord- nungspunkten erstattet Arbeitgeber Bericht	Arbeitgeber lädt zur BR-Sitzung ein und erstattet Bericht
Freistellung	nach Erfordernis	Umfang pro Person festgelegt
Kostenerstattung	Abrechnung der erforderlichen Kosten	BR erhält festes Jahresbudget und muss damit haushalten

# Erfolgreiche Arbeit im EBR

## RL 2009/38/EG



- Welche Änderungen bringt die neue RL?
- Was verbessert sich?
- Gibt es auch Nachteile?
- Für welche Unternehmen gilt die neue Richtlinie?
- Was verändert sich durch die neue RL in Ihrem Unternehmen?  
(Besteht Handlungsbedarf?)